



**KOMENDA WOJEWÓDZKA POLICJI  
W POZNANIU**

Ppw – 0221 – 33 /17

**REGULAMIN  
KOMENDY WOJEWÓDZKIEJ POLICJI  
W POZNANIU**

z dnia 30 stycznia 2017 r.

**zmieniający regulamin Komendy Wojewódzkiej Policji w Poznaniu**

Na podstawie art. 7 ust. 4 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2016 r. poz. 1782, 1948 i 1955 oraz z 2017 r. poz. 60) postanawia się, co następuje:

§ 1. W regulaminie Komendy Wojewódzkiej Policji w Poznaniu z dnia 2 lipca 2014 r., zmienionym regulaminem z dnia 28 sierpnia 2014 r., regulaminem z dnia 7 października 2014 r., regulaminem z dnia 5 listopada 2014 r., regulaminem z dnia 13 maja 2015 r., regulaminem z dnia 23 listopada 2015 r., regulaminem z dnia 24 grudnia 2015 r. i regulaminem z dnia 4 maja 2016 r., wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 22 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) współpraca ze strażami miejskimi i gminnymi;”;

2) § 38 otrzymuje brzmienie:

„§ 38. Do zadań Zespołu do spraw Ochrony Praw Człowieka należy w szczególności:

- 1) reprezentowanie Komendanta w krajowych i międzynarodowych przedsięwzięciach związanych z ochroną praw i wolności człowieka, realizacją zasady równego traktowania i przestrzeganiem etyki zawodowej oraz w kontaktach z jednostkami organizacyjnymi Policji, komórkami organizacyjnymi, a także podmiotami i instytucjami spoza Policji oraz mediami, w tym zakresie;
- 2) propagowanie praw człowieka, zasady równego traktowania i zasad etyki zawodowej w komórkach i jednostkach organizacyjnych Policji;
- 3) współdziałanie z jednostkami i komórkami organizacyjnymi Policji oraz podmiotami pozapolicyjnymi w procesie opracowywania i aktualizowania koncepcji oraz narzędzi z zakresu ochrony praw człowieka, realizacji zasady równego traktowania oraz przestrzegania zasad etyki zawodowej w Policji;
- 4) monitorowanie działań Komendy i jednostek organizacyjnych Policji pod kątem

- respektowania godności ludzkiej i przestrzegania praw człowieka, zasady równego traktowania i zasad etyki zawodowej, a także proponowanie rozwiązań mających na celu utrzymywanie wysokich standardów w tym zakresie oraz podejmowanie działań w przypadku ujawnienia przypadków ich naruszeń;
- 5) opracowanie, aktualizowanie i upowszechnianie materiałów edukacyjnych, także programów i planów doskonalenia zawodowego lokalnego, w zakresie systemowej ochrony praw człowieka, realizacji zasady równego traktowania oraz przestrzegania zasad etyki zawodowej w Policji;
  - 6) identyfikowanie potrzeb szkoleniowych w ramach doskonalenia zawodowego lokalnego, inicjowanie lub samodzielne prowadzenie działań edukacyjnych i informacyjnych w ramach doskonalenia zawodowego lokalnego w zakresie przestrzegania praw człowieka, zasady równego traktowania oraz zasad etyki zawodowej w Policji;
  - 7) nawiązywanie i prowadzenie współpracy z krajowymi i międzynarodowymi podmiotami zajmującymi się systemową ochroną praw człowieka oraz realizacją zasady równego traktowania, a także etyką zawodową;
  - 8) monitorowanie doniesień medialnych i informacji pochodzących ze źródeł służbowych, dotyczących stwierdzonych lub domniemych przypadków stosowania przez policjantów tortur lub innych form niehumanitarnego lub poniżającego traktowania oraz w przypadku ujawnienia takich zdarzeń, podejmowanie stosownych działań, w tym edukacyjno-szkoleniowych;
  - 9) inicjowanie, monitorowanie i koordynowanie działań komórek i jednostek organizacyjnych Policji, w zakresie realizacji zaleceń krajowych i międzynarodowych instytucji i organizacji powołanych do ochrony praw człowieka oraz zadań wynikających z krajowych programów dotyczących ochrony praw człowieka i równego traktowania;
  - 10) wizytowanie policyjnych pomieszczeń dla osób zatrzymanych lub doprowadzonych w celu wytrzeźwienia oraz policyjnych izb dziecka w zakresie przestrzegania praw człowieka, zasady równego traktowania oraz zasad etyki zawodowej przez policjantów i pracowników wykonujących zadania w komórkach i jednostkach organizacyjnych Policji;
  - 11) udzielanie konsultacji policjantom i pracownikom wykonującym zadania w komórkach i jednostkach organizacyjnych Policji w zakresie dostrzeżonych uchybień i nieprawidłowości w działaniach Policji w obszarze ochrony praw człowieka, realizacji zasady równego traktowania i etyki zawodowej;
  - 12) współdziałanie i wymiana doświadczeń z Komendą Główną Policji, komendami wojewódzkimi (Stołeczną) Policji, Centralnym Biurem Śledczym Policji, Wyższą Szkołą Policji w Szczytnie i szkołami policyjnym w realizacji zadań z zakresu ochrony praw człowieka, realizacji zasady równego traktowania oraz przestrzegania zasad etyki zawodowej w Policji;
  - 13) inicjowanie zmian w przepisach prawa, opiniowanie projektów aktów prawnych oraz opracowywanie wewnętrznych procedur związanych z ochroną praw człowieka, realizacją zasady równego traktowania oraz etyką zawodową w Policji;
  - 14) udział w odprawach i naradach kierownictwa Komendy, połączony z bieżącym relacjonowaniem kierownictwu Komendy przedsięwzięć i ujawnionych problemów z zakresu ochrony praw człowieka, realizacji zasady równego traktowania oraz przestrzegania zasad etyki zawodowej w Policji;
  - 15) informowanie Rzecznika Prasowego Komendy o sprawach z zakresu ochrony praw człowieka, realizacji zasady równego traktowania oraz przestrzegania zasad etyki

zawodowej w Policji, istotnych z punktu widzenia działalności prasowo-informacyjnej, ważnych w obszarze komunikacji wewnętrznej oraz kształtowania wizerunku Policji;

- 16) opracowywanie i aktualizowanie w celach informacyjno-edukacyjnych materiałów publikowanych na stronach internetowych Komendy, obejmujących zagadnienia ochrony praw człowieka, realizacji zasady równego traktowania oraz przestrzegania zasad etyki zawodowej w Policji;
- 17) przedkładanie Komendantowi, w terminie do 31 marca każdego roku, sprawozdania ze swojej działalności w roku poprzedzającym.”.

§ 2. Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą od dnia 15 stycznia 2017 r.

**KOMENDANT WOJEWÓDZKI POLICJI  
W POZNANIU**

**nadinsp. Tomasz Trawiński**

w porozumieniu:

**KOMENDANT GŁÓWNY POLICJI**

**nadinsp. dr Jarosław Szymczyk**

## UZASADNIENIE

Wprowadzenia zmian w regulaminie Komendy Wojewódzkiej Policji w Poznaniu z dnia 2 lipca 2014 r., z późniejszymi zmianami dokonuje się w związku z przejęciem zadań w zakresie współpracy ze specjalistycznymi uzbrojonymi formacjami ochronnymi działającymi na rzecz poprawy bezpieczeństwa przez Wydział Postępowań Administracyjnych KWP w Poznaniu. W związku z powyższym w regulaminie Komendy Wojewódzkiej Policji w Poznaniu usunięto zapis dot. współpracy ze specjalistycznymi uzbrojonymi formacjami ochronnymi działającymi na rzecz poprawy bezpieczeństwa przez Wydział Prewencji.

Kolejną przesłanką do dokonania nowelizacji regulaminu Komendy Wojewódzkiej Policji w Poznaniu jest konieczność dostosowania zapisów regulujących funkcjonowanie Zespołu do spraw Ochrony Praw Człowieka do brzmienia „Modelu funkcjonowania policyjnych pełnomocników do spraw ochrony praw człowieka, ustanowionych przy komendantach wojewódzkich (Stołecznym) Policji oraz przy Komendancie Centralnego Biura Śledczego Policji” zaakceptowanego przez Komendanta Głównego Policji.

Wymienione zmiany powodują konieczność dokonania odpowiednich zmian regulaminu Komendy Wojewódzkiej Policji w Poznaniu z dnia 2 lipca 2014 r. z późniejszymi zmianami.

Wejście w życie przedmiotowego aktu prawnego nie spowoduje dodatkowych obciążeń finansowych budżetu Komendy Wojewódzkiej Policji w Poznaniu.